



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 194]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 2, 2012/वैशाख 12, 1934

No. 194]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 2, 2012/VAISAKHA 12, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2012

सा.क्र.नि. 331(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय सीमा सुरक्षा बल, संचार (अराजपत्रित) काडर भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में सीमा सुरक्षा बल के संचार (अराजपत्रित) काडर में समूह 'ख' और 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, संचार (अराजपत्रित) काडर भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा :—इन नियमों में, 'जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) :—'अधिनियम' से सीमा सुरक्षा अधिनियम 1968 (1968 का 47) अभिप्रेत है।

(ख) :—'महानिदेशक' से महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल अभिप्रेत है।

(ग) :—'सक्षम प्राधिकारी' से नियुक्ति प्राधिकारी या सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में निर्दिष्ट नियुक्ति प्राधिकारी अभिप्रेत है।

(घ) :—'शेष-1' से निम्नानुसार चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेष जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :—

S—मनोवैज्ञानिक

H—श्रवण शक्ति

A—उपांग

P—शारीरिक क्षमता

E—दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अस्कर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी— I में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1 एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाए शोप—1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

- (1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
- (2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों को श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गत है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (3) "एस" कारक को छोड़कर, नैसी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 फीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (4) अरपताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
- (5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

(ड) —उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे जो उनके सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में हैं।

3. लागू होना — ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

4. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान — उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं आदि— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु ऐसे पदधारियों को, जो संबंधित व्यवसाय पाठ्यक्रम की अंतिम परीक्षा में एक या उससे अधिक विषय में असफल हो जाते हैं, व्यवसाय पाठ्यक्रम परीक्षा में बैठने के अधिकतम दो अवसरों के लिये अनुज्ञात किया जाएगा और उन्हें अपनी परीक्षा की अवधि के दौरान व्यवसाय पाठ्यक्रम में अहंता प्राप्त करनी होगी।

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थी और आमेलित विभागीय उम्मीदवार अर्थात् हेड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर), हेड कांस्टेबल (फिटर) और कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) अपनी भर्ती या आमेलन की तारीख से परिवेश्का काल के दौरान समान रूप से वेतन और भत्ते आहरित करेंगे और बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पूरा करने के बाद इन पदधारियों को, यथास्थिति, संबंधित व्यवसाय का श्रेणी – ॥ पाठ्यक्रम और नक्शा पठन मानक – ॥ पाठ्यक्रम पूरा करना होगा और तत्पश्चात् अनुसूची में यथा-विनिर्दिष्ट पद पर नियमित नियुक्ति, उनके सेवारत व्यवसाय पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने की तारीख से प्रभावी होगी।

6. ज्येष्ठता सूची का अनुरक्षण – (1) उपनिरीक्षक के रैंक तक आपरेटरों और रेडियो मैकेनिक तथा फिटर व्यवसाय प्रवर्ग के कार्मिकों की ज्येष्ठता सूची वल मुख्यालय (संचार निदेशालय) द्वारा प्रत्येक प्रवर्ग के लिए पृथक-पृथक रखी जाएगी।

(2) बीजलेख व्यवसाय की ज्येष्ठता निरीक्षक (बीजलेख) के रैंक तक पृथक रूप से रखी जाएगी।

7. ज्येष्ठता – (1) उच्च रैंक धारण करने वाले व्यक्ति चाहे वह किसी भी स्थानापन्न या अधिष्ठायी क्षमता पर हों निम्न रैंक धारण करने वाले व्यक्तियों से ज्येष्ठ होगे।

(2) किसी रैंक में ज्येष्ठता, उस रैंक में निरंतर नियमित सेवा के आधार पर अवधारित होगी।

परन्तु समान रैंक धारण करने वाले और उसी तारीख को प्रोन्नत किए कार्मिकों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) उपनियम (2) के उपबंध के अधीन रहते हुए, प्रविष्ट श्रेणी पद पर ज्येष्ठता, श्रेणी – ॥ पाठ्यक्रम की उनकी अतिम परीक्षा में योग्यता के अनुसार ऐसी परीक्षा अर्हित करने की तारीख से अवधारित की जाएगी।

परन्तु ऐसे व्यक्ति, जिनका किसी पूर्ववर्ती बैच में नियुक्ति के लिए चयन किया गया था, उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होगे जिनका पश्चातवर्ती बैचों में चयन किया जाता है।

8. निरहंताएँ –वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

9. अन्य देशीय की अपात्रता –ऐसा कोई भी व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय इन नियमों के अधीने नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी नेपाल, या भूटान के नागरिक इन नियमों के अधीन नियुक्ति, पंजीयन या नियोजन से विवर्जित नहीं होगा ।

10. **अधिवर्षिता** :— (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अन्तिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

(2) किसी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के अंतर्गत सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा ।

11. **शिथिल करने की शक्ति** — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत् आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी ।

12. **व्यावृति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर आवाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकृति के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक (संचार)	272* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसंचितीय, योधक	वेतन बैंड 2 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रु0

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं
(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	निम्नानुसार से आनुपातिक आधार पर प्रोन्नति द्वारा (i) पचास प्रतिशत, उपनिरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) से. (ii) सैंतालीस प्रतिशत, उपनिरीक्षक (आपरेटर) से. (iii) तीन प्रतिशत, उपनिरीक्षक (फिटर) से.

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति द्वारा— ऐसे उपनिरीक्षक (रेडियो मैकेनिक, आपरेटर और फिटर) जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :—

- (i) प्रवेश स्तर के पद के लिए विहित बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण में अर्हताप्राप्त हों
- (ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य पूर्व-प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो, और
- (iii) विकित्सा श्रेणी **SHAPE-I** में हों।

टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फ़ायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12) प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	(13) लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल – अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल – सदस्य 3. उपमहानिरीक्षक या उपमहानिरीक्षक (संचार) सीमा सुरक्षा बल – सदस्य 4. कमांडेट या कमांडेट (संचार) सीमा सुरक्षा बल – सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
2.निरीक्षक (बीजलेख)	60* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक	वेतन बैंड 2 9300–34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
प्रोन्नति द्वारा— ऐसे उपनिरीक्षक (बीजलेख) जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और निम्नलिखित अहंताएं रखते हों :—
(i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथा विहित बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पूरा किया हो, और
(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य पूर्व-प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया होना चाहिए।
(iii) चिकित्सा श्रेणी SHAPE-I में हों।

टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लगू नहीं होता

1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
3. उपमहानिरीक्षक या उपमहानिरीक्षक (संचार) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
4. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
3.उप निरीक्षक (ऑपरेटर)	286* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जां सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक	वेतन ग्रेड 2 9300—34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4200 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लगू नहीं होता	लगू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति द्वारा— ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (रेडियो ऑपरेटर) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रु0 के ग्रेड में कम से कम छ. वर्ष नियमित सेवा की हो, और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :—

- (i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथा विहित गुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया हो, और
- (ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा वल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य पूर्व—प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया जाना चाहिए।
- (iii) नक्शा पठन स्तर— I; तथा

- (iv) चिकित्सा प्रवर्ग **SHAPE-I** में होना चाहिए।

टिप्पण 1—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जय कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परियोग्यता की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2—प्रान्नति के लिए युवताग अर्हक सेवा की रागणना करने के प्रयाजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठ कन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनगान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनगान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनभान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए रागू ख लागू नहीं होता
विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. महानिरीक्षक अध्यक्ष
सीमा सुरक्षा वल
2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) — सदस्य
सीमा सुरक्षा वल
3. उपग्राहनिरीक्षक या — सदस्य
उपग्राहनिरीक्षक (संचार)
सीमा सुरक्षा वल
4. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) — सदस्य
सीमा सुरक्षा वल

(13)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
4.उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक)	304* (2012) *(कार्यभार के आधार पर समूह 'ख' अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता अनुसन्धित योधक है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा	वेतन बैंड 2 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4200 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा

(11)

प्रोन्ति द्वारा— ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रु0 के ग्रेड में छः वर्ष नियमित सेवा की हो, और निम्नलिखित अहताएं रखते हों—

- (i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथा विहित बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया हो, और
- (ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित अन्य पूर्व-प्रोन्ति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया जाना चाहिए।
- (iii) नवशा पठन स्तर—I: तथा
- (iv) चिकित्सा श्रेणी SHAPE-I में हों।

टिप्पण 1—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी पारेवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2—प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अहक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विरतार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
3. उपमहानिरीक्षक या उपमहानिरीक्षक (सचार) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
4. कमांडेट या कमांडेट (संचार) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
5. उप निरीक्षक (बीजलेख)	169* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किए जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक	वेतन वैड 2 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4200 रु

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

(11)
प्रोन्नति द्वारा— ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (बीजलेख) जिन्होंने वेतन वैड 1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रु 0 ग्रेड में छः वर्ष नियमित सेवा की हो, और निम्नलिखित अहंताएं रखते हो :—
(i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथा विहित बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया हो, और
(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित अन्य पूर्व-प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया जाना चाहिए।
(iii) नक्शा पठन स्तर- I: तथा
(iv) चिकित्सा प्रवर्ग SHAPE-I में हों।

टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने। के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा रेंगल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का राधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष उप महानिरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल — सदस्य उपमहानिरीक्षक या उपमहानिरीक्षक (संचार) सीमा सुरक्षा बल — सदस्य कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
6. उप निरीक्षक (फिटर)	16* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक	वेतन बैंड 2 9300—34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4200 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा

(11)
प्रोन्ति द्वारा— ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (फिटर) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200-2200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रु. में छ. वर्ष नियमित सेवा की हो, और निम्नलिखित अहताएं रखते हों—
(i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथा विहित बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया हो, और
(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित अन्य पूर्व-प्रन्ति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया जाना चाहिए।
(iii) नक्शा पठन स्तर— I; तथा
(iv) चिकित्सा श्रेणी SHAPE-I में होना चाहिए।
टिप्पण 1: —जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
टिप्पण 2 : —प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अहक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को स्विवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
3. उपमहानिरीक्षक या उपमहानिरीक्षक (संचार) सीमा सुरक्षा बल	— सदरय
4. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
7. सहायक उप निरीक्षक (रेडियो ऑपरेटर)	1235* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण कन्नीय रोबा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक	वेतन बैंड 1 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रु

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
प्रोन्नति द्वारा— ऐसे हेड कार्सटेवल (रेडियो ऑपरेटर) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रु० में कम से कम पांच वर्ष नियमित रोबा की हो, और निम्नलिखित अहताए रखते हों—
(i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथा विहित बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में पूरा किया हो।
(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य पूर्व-प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया जाना चाहिए।
(iii) नवशा पठन स्तर- I: तथा
(iv) चिकित्सा प्रवर्ग SHAPE-I में होना चाहिए।

टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
8. सहायक उपनिरीक्षक (रेडियो मैकेनिक)	1537* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसविवीय, योधक	वेतन बैंड 1 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रु0

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 05 वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, जो निम्नानुसार हैः—</p> <p>(i) साधारण श्रेणी — 40 वर्ष तक;</p> <p>(ii) अन्य पिछड़ा वर्ग — 43 वर्ष तक;</p> <p>(iii) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति — 45 वर्ष तक</p> <p>टिप्पण 2 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>1. अहंतारे :-</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं के साथ केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से रेडियो और टेलीविजन तकनीक अथवा इलेक्ट्रॉनिक्स अथवा दूरसंचार अथवा कंप्यूटर अथवा वैद्युत अथवा मेकेनिकल इंजीनियरी अथवा घरेलू उपकरणों में डिप्लोमा; या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्थान से 12वीं या इंटरमिडिएट औसतन 50 प्रतिशत अंकों के साथ उत्तीर्ण हों जिसमें चयनित विषय भौतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित हों।</p> <p>2. शारीरिक मानदंड :-</p> <p>(पुरुष अभ्यर्थियों के लिए)</p> <p>ऊँचाई : 168 सेमी०</p> <p>सीना : 80 सेमी० (फुलाने के बाद 85 सेमी०)</p> <p>वजन : ऊँचाई के अनुरूप</p> <p>टिप्पण 1 — ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में मूल वंश से संबंधित व्यक्तियों अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के अभ्यर्थियों को 165 सेमी. तक छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 — मिजो और नागा सहित अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों के संबंध में 162.5 सेमी. तक शिथिलनीय।</p> <p>टिप्पण 3. — आदिवासियों और जनजातियों के मामले में क्रमशः सीने की माप के न्यूनतम मानक में बिना फुलाए 80 सेमी० और फुलाकर 85 सेमी० की बजाए बिना फुलाए 76 सेमी० और फुलाकर 81 सेमी० की छूट दी जा सकती है।</p> <p>(महिला अभ्यर्थियों के लिए)</p> <p>ऊँचाई : 157 सेमी०</p> <p>छूट :— गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए</p> <p>जनजातियों और आदिवासियों के लिए जिनमें मिजो और नागा शामिल हैं : 154 सेमी.</p>

<p>टिप्पणी 3 : रोजगार कार्यालयों से आने वाले उम्मीदवारों के मामले में उम्र सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से अध्यर्थियों का नामांकन भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>सीना : लागू नहीं वजन : ऊँचाई के अनुरूप</p> <p>3. चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अध्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, Varicose Vein या आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक अवधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>4. शारीरिक क्षमता जांच और लिखित परीक्षा में अर्हित होना चाहिए।</p> <p>5. वृत्तिक अर्हताएँ :</p> <p>एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के विस्तार के अध्यधीन परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्य क्रम में अर्हता :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण (ii) बुनियादी रेडियो मेकेनिक पाठ्यक्रम श्रेणी—III; और (iii) नवशा पठन स्तर—II।
---	---

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	<p>(i) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसमें दस प्रतिशत तक भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन शामिल है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और</p> <p>(ii) चालीस प्रतिशत हेड कांस्टेबल (रेडियो ऑपरेटर), हेड कांस्टेबल (फिटर) और कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) में से आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)

भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :-

- (i) सशस्त्र बलों में उसी ट्रेड में समतुल्य रैंक या उच्चतर रैंक धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- (ii) शारीरिक मानदण्ड और शैक्षिक योग्यताओं में पूर्ण रूपेण छूट।
- (iii) चिकित्सा श्रेणी SHAPE-I में हों।
- (iv) सैन्य सेवा में तीन वर्ष जोड़कर आयु सीमा में छूट।
- (v) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

आमेलन :-

- (i) ऐसे इच्छुक हेड कांस्टेबल (रेडियो ऑपरेटर) और मुख्य आरक्षक (फिटर) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रु0 में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2000 रु0 में कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित में अर्हता रखते हों—
- (क) अभिरुचि परीक्षण;
- (ख) चिकित्सा श्रेणी SHAPE-I, और
- (ग) एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के विरतार के अध्यधीन, परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम में अर्हता :-

 - (i) रेडियो मेकेनिक पाठ्यक्रम ग्रेड—III;
 - (ii) नक्शा पठन स्तर—II

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- 1. उपमहानिरीक्षक या — अध्यक्ष
उपमहानिरीक्षक (संचार)
सीमा सुरक्षा बल
- 2. कमांडेंट रैंक के दो आफिसर या
कमांडेंट (संचार)
सीमा सुरक्षा बल — सदस्य

(13)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
9. सहायक उप निरीक्षक (बीजलेख)	321* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक	वेतन बैंड 1 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पैसठ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; पैंतीस प्रतिशत सीमा सुरक्षा बल के इच्छुक हेड कांस्टेबल (रेडियो ऑपरेटर), हेड कांस्टेबल (बीजलेख) और कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) में से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा।

(11)
प्रोन्नति द्वारा :— ऐसे हेड कांस्टेबल (बीजलेख) जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :—
(i) प्रवेश रत्तर के पद के लिए यथा विहित बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में पूरा किया हो, और
(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य पूर्व-प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया जाना चाहिए।
(iii) नवशा पठन स्तर— I; तथा
(iv) चिकित्सा प्रवर्ग SHAPE-I में होना चाहिए।
आगेलन :—
सीमा सुरक्षा बल के ऐसे इच्छुक हेड कांस्टेबल (रेडियो ऑपरेटर) और हेड कांस्टेबल (बीजलेख) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रु० के साथ उस ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2000 रु ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :—
(i) किसी मान्यता प्राप्त वोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्थान से 12वीं या इंटरमिडिएट औसतन 50 प्रतिशत अंकों के साथ उत्तीर्ण हों जिसमें चयनित विषय भौतिकी, रसायन तथा गणित हों।
(ii) अभिरुचि परीक्षण;
(iii) चिकित्सा श्रेणी SHAPE-I; और
(iv) बीजलेख पाठ्यक्रम ग्रेड— III में अर्हित हों।
टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अंक सेवा की संगणना करने के प्रयाजन के लिए किरी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> उपमहानिरीक्षक या — अध्यक्ष उपमहानिरीक्षक (संचार) सीमा सुरक्षा बल कमांडेंट रैंक के दो आफिसर या कमांडेंट (संचार) सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
10. सहायक उप निरीक्षक (फिटर)	57* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धियीय, योधक	वेतन बैंड 1 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति द्वारा :— ऐसे हेड कॉस्टेबल (फिटर) जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :—

- (i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथा विहित बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा किया हो, और
- (ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय—समय पर यथाविहित अन्य पूर्व—प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया जाना चाहिए।
- (iii) नक्शा पठन स्तर—I; तथा
- (iv) चिकित्सा प्रवर्ग **SHAPE-I** में होना चाहिए।

टिप्पण 1 :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उपमहानीरीक्षक या — अध्यक्ष उपमहानीरीक्षक (संचार) सीमा सुरक्षा बल 2. कमांडेंट रैंक के दो आफिसर या — सदस्य कमांडेंट (संचार) सीमा सुरक्षा बल 	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
11. हेड कांस्टेबल (रेडियो ऑपरेटर)	5679* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंधिवीय, योधक	वेतन बैंड 1 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रु0

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 05 वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, उनके लिए आयु सीमा निम्नानुसार हैः—</p> <p>(i) साधारण श्रेणी – 40 वर्ष तक;</p> <p>(ii) अन्य पिछड़ा वर्ग – 43 वर्ष तक;</p> <p>(iii) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति – 45 वर्ष तक</p> <p>टिप्पण 2 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>1. शैक्षिक अर्हताएँ :—</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से रेडियो और टेलीविजन तकनीक अथवा इलेक्ट्रॉनिक्स में दो वर्षीय औद्योगिक प्रशिक्षण प्रमाण पत्र; या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्थान से 12वीं या इंटरमीडिएट या समतुल्य औसतन 50 प्रतिशत अंकों के साथ उत्तीर्ण हों जिसमें चयनित विषय भौतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित हों।</p> <p>2. शारीरिक मानदंड :— (पुरुष अभ्यर्थियों के लिए)</p> <p>ऊँचाई : 168 सेमी० सीना : 80 सेमी० (फुलाने के बाद 85 सेमी०) वजन : ऊँचाई के समरूप</p> <p>टिप्पण 1 – : ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में मूल वंश से संबंधित व्यक्तियों अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के अभ्यर्थियों को 165 सेमी. तक छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 – मिजो और नागा सहित अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों के संबंध में लम्बाई 162.5 सेमी. तक शिथिलनीय।</p> <p>टिप्पण 3 – आदिवासियों और जनजातियों के मामले में कमशः सीने की माप के न्यूनतम मानक में बिना फुलाए 80 सेमी० और फुलाकर 85 सेमी० की बजाए बिना फुलाए 76 सेमी० और फुलाकर 81 सेमी० की छूट दी जा सकती है।</p>

<p>टिप्पणि ३ : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बावत् जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(महिला अभ्यर्थियों के लिए) जॅचाई : 157 से.मी।</p> <p>छूट गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर : 155 से.मी। घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के पहाड़ी क्षेत्र से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए जनजातियों और आदिवासियों के लिए</p> <p>जिनमें मिजो और नागा शामिल हैं : 154 से.मी।</p> <p>सीना : लागू नहीं वजन : जॅचाई के अनुरूप</p> <p>3. चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, Varicose Vein या आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की सभावना हो।</p> <p>4. शारीरिक क्षमता जांच और लिखित परीक्षा में अर्हित होना चाहिए।</p> <p>5. वृत्तिक अर्हताएँ : एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के विस्तार के अध्यधीन परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम में अर्हता :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण (ii) ऑपरेटर रेडियो और लाईन श्रेणी—III; और (iii) नक्शा पठन स्तर—II
---	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>(i) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसमें दस प्रतिशत तक भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन शामिल है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और</p> <p>(ii) चालीस प्रतिशत सीमा सुरक्षा बल के इच्छुक साधारण ड्यूटी कार्मिकों के आमेलन से जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)	
भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :-	
(i) सशस्त्र बलों में उसी ट्रेड में समतुल्य रैंक या उच्चतर रैंक धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।	
(ii) शारीरिक मानदण्ड और शैक्षिक योग्यताओं में पूर्ण रूपेण छूट।	
(iii) चिकित्सा श्रेणी SHAPE-I में होना चाहिए।	
(iv) सैन्य सेवा में तीन वर्ष जोड़कर आयु सीमा में छूट।	
(v) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।	
आमेलन :-	
(क) ऐसे इच्छुक कार्स्टेबल (साधारण ड्यूटी) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200–20200 रूपए और ग्रेड वेतन 2000 रु0 में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और :-	
(i) अभिरुचि परीक्षण में अर्हक;	
(ii) चिकित्सा श्रेणी SHAPE-I, और	
(ग) व्यावसायिक योग्यता :- एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के विस्तार के अध्यधीन परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम में अर्हता:-	
(i) ऑपरेटर रेडियो और लाईन ग्रेड— ;	
(ii) नक्शा पठन स्तर—	

(12)	(13)
<p>चयन और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग'</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> उपमहानिरीक्षक (संचार) या – अध्यक्ष कमांडेंट (संचार) या कमांडेंट, उप कमांडेंट (संचार) या – सदस्य उप कमांडेंट, सहायक कमांडेंट (संचार) या – सदस्य सहायक कमांडेंट, 	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
12. कांस्टेबल (बीजलेख)	हेड 289* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित, योधक	वेतन वैड 1 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रु0

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>टिप्पणि 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 05 वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, उनके लिए आयु सीमा निम्नानुसार शिथिलनीय है:—</p> <p>(i) साधारण श्रेणी — 40 वर्ष तक;</p> <p>(ii) अन्य पिछड़ा वर्ग — 43 वर्ष तक;</p> <p>(iii) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति — 45 वर्ष तक</p> <p>टिप्पणि 2 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर</p>	<p>1. शैक्षिक अर्हताएः—</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से रेडियो और टेलीविजन तकनीक अथवा इलेक्ट्रानिक्स में दो वर्षीय औद्योगिक प्रशिक्षण प्रमाण पत्रः या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित विषयों के साथ 12वीं या इंटरमीडिएट या समतुल्य उत्तीर्ण।</p> <p>2. शारीरिक मानदंड :— (पुरुष अभ्यर्थियों के लिए)</p> <p>ऊँचाई : 168 सेमी० सीना : 80 सेमी० (फुलाने के बाद 85 सेमी०) वजन : ऊँचाई के समरूप</p> <p>टिप्पणि 1 — ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में मूलवंश से संबंधित व्यक्तियों अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के अभ्यर्थियों को 165 सेमी. तक छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणि 2 — मिजो और नागा सहित अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों के संबंध में लम्बाई 162. 5 सेमी. तक शिथिलनीय।</p> <p>टिप्पणि 3 — आदिवासियों और जनजातियों के मामले में कमशः सीने की माप के न्यूनतम मानक में बिना फुलाए 80 सेमी० और फुलाकर 85 सेमी० की बजाए बिना फुलाए 76 सेमी० और फुलाकर 81 सेमी० की छूट दी जा सकती है।</p> <p>(महिला अभ्यर्थियों के लिए)</p> <p>लम्बाई : 157 सेमी०</p>

	<p>राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 3 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बावत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।</p>	<p>छूट गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लदाख क्षेत्र, कश्मीर : 155 से.मी. घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए जनजातियों और आदिवासियों के लिए जिनमें मिजो और नागा शामिल हैं : 154 से.मी.</p> <p>सीना : लागू नहीं वजन : ऊँचाई के अनुरूप</p> <p>3. चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए):—</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, Varicose Vein या आंखों में भैंगापन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में वाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>4. शारीरिक क्षमता जाय और लिखित परीक्षा में अर्हत होना चाहिए।</p> <p>5. वृत्तिक अर्हताएँ :</p> <p>एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के विस्तार के अध्यधीन परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम में अर्हता :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण (ii) वीजलेख ग्रेड—III; और (iii) नक्शा पठन स्तर—II
--	---	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

आमेलन :-

(क) बल के ऐसे इच्छुक हेड कास्टेबल (ऑपरेटर) जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-

- अभिरूचि परीक्षण में अर्हता प्राप्त करें;
- वीजलेख ग्रेड—III पाठ्यक्रम उत्तीर्ण हों; और
- चिकित्सा प्रवर्ग **SHAPE-I**

भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :-

- सशस्त्र बलों में उसी ट्रेड में समतुल्य रैंक या उच्चतर रैंक धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- शारीरिक मानदण्ड और शैक्षिक अर्हताओं में पूर्ण रूपेण छूट।
- चिकित्सा श्रेणी **SHAPE-I** में हों।
- सैन्य सेवा में तीन वर्ष जोड़कर आयु सीमा में छूट।
- सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

(12)

चयन और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- उपमहानिरीक्षक (संचार) या कमांडेट (संचार) या कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष
- उप कमांडेट (संचार) या उप कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
- सहायक कमांडेट (संचार) या सहायक कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य

(13)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
13 हेड कास्टेबल (फिटर)	182* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक	वेतन बैंड 1 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रु0

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 05 वर्ष तक शिथिलनीय)	1. शैक्षिक अर्हताएँ:- (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से इंजन फिटर या डीजल मैकेनिक या आटोमोबाइल या मोटर मैकेनिक में दो वर्षीय औद्योगिक प्रशिक्षण प्रमाण पत्र; या (ii) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित विषयों के साथ 12वीं या इंटरमीडिएट या समतुल्य उत्तीर्ण।
	ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, उनके लिए आयु सीमा निम्नानुसार शिथिलनीय है:-	2. शारीरिक मानदंड :- (पुरुष अभ्यर्थियों के लिए) ऊँचाई : 168 सेमी सीना : 80 सेमी वजन : ऊँचाई के समरूप
	(i) साधारण श्रेणी - 40 वर्ष तक; (ii) अन्य पिछड़ा वर्ग - 43 वर्ष तक; (iii) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति - 45 वर्ष तक	टिप्पण 1 - ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में मूलवंश से संबंधित व्यक्तियों अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्खिमी, लेह व लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के अभ्यर्थियों को 165 सेमी. तक छूट दी जा सकती है।
	टिप्पण 2 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्खिम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	टिप्पण 2 - मिजो और नागा सहित अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों के संबंध में लम्बाई 162.5 सेमी. तक शिथिलनीय।
		टिप्पण 3 - आदिवासियों और जनजातियों के मामले में कमशः सीने की माप के न्यूनतम मानक में बिना फुलाए 80 सेमी और फुलाकर 85 सेमी की बजाए बिना फुलाए 76 सेमी और फुलाकर 81 सेमी की छूट दी जा सकती है। (महिला अभ्यर्थियों के लिए) ऊँचाई : 157 सेमी छूट गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्खिमी, लेह व लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के पहाड़ी क्षेत्र से संबंधित अभ्यार्थियों के लिए 135 सेमी.

टिप्पण 3 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बावत् जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

जनजातियों और आदिवासियों के लिए जिनमें मिजो और नागा शामिल हैं : 154 से.मी.

सीना : लागू नहीं
वजन : ऊँचाई के समरूप

3. चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)

(क) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम् 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, Varicose Vein या आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।

4. शारीरिक क्षमता जांच और लिखित परीक्षा में अर्हित होना चाहिए।

5. वृत्तिक अर्हताएँ :

एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के विस्तार के अध्यधीन परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम में अर्हता :—

(i) बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण

(ii) बुनियादी फिटर पाठ्यक्रम; और

(iii) नक्शा पठन स्तर—।।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>(i) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसमें दस प्रतिशत तक भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन शामिल है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और</p> <p>(ii) चालीस प्रतिशत सीमा सुरक्षा बल के साधारण ड्यूटी कार्मिकों अर्थात् आरक्षक (साधारण ड्यूटी) में से जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)

भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :-

- (i) सशस्त्र बलों में उसी ग्रेड में समतुल्य रैक या उच्चतर रैक धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- (ii) शारीरिक मानदण्ड और शैक्षिक अर्हताएं में पूर्ण रूपेण छूट।
- (iii) चिकित्सा श्रेणी **SHAPE-I** में होना चाहिए।
- (iv) सैन्य सेवा में तीन वर्ष जोड़कर आयु सीमा में छूट।
- (v) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

आमेलन :-

(क) ऐसे इच्छुक कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200—20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2000 रु. के साथ उस ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और सीधी भर्ती के लिए यथाविहित निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :—

- (i) अभिरुचि परीक्षण उत्तीर्ण करें;
- (ii) चिकित्सा श्रेणी **SHAPE-I** में होना चाहिए।
- (ख) व्यावसायिक योग्यता :— एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के विस्तार के अध्यधीन परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम में अर्हता :—
 - (i) फिटर पाठ्यक्रम ग्रेड—III;
 - (ii) नक्शा पठन रस्तर—II।

(12)

चयन और पुस्ति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. उपमहानिरीक्षक (संचार) या — अध्यक्ष कमांडेट (संचार) या कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल
2. उप कमांडेट (संचार) या — सदस्य उप कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल
3. सहायक कमांडेट (संचार) या — सदस्य सहायक कमांडेट, सीमा सुरक्षा बल

(13)

लागू नहीं होता

[फा. सं. 17/03/2010—कार्मिक/सीसुबल]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2012

G.S.R. 331(E).—In exercise of the powers conferred by sub -section(1) read with clauses (b) and (c) of sub- section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Border Security Force Communication (Non-Gazetted) Cadre Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' and Group 'C' posts of Communication(Non Gazetted) Cadre in the Border Security Force, in the Ministry of Home Affairs namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, Communication (Non-Gazetted) Cadre Recruitment Rules, 2012.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Definition.- In this rule, unless context otherwise requires-
 - (a) "Act" means the Border Security Force Act, 1968(47 of 1968);
 - (b) "Director General" means the Director General, Border Security Force;
 - (c) "competent authority" means the appointing authority or the authority referred to in the Border Security Force Act, 1968 and the Border Security Force Rules, 1969;
 - (d) "SHAPE-1" means the Medical Category as under:-
 - (i) Medical classification done by the Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight
 - (ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals shall be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁ and the general evaluation of these numerals is as under :-
 1. Fit for all duties anywhere.
 2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
 3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
 4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
 5. Permanent unfit for duties.

(e) The words and expressions used herein and not defined, but defined in the Act and the Border Security Force Rules, 1969 shall have the meaning assigned to them in the said Act and rules.

Application.— These rules shall apply to the posts specified in column(1) of the Schedule annexed to these rules.

Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.— The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule:

Provided further that the incumbents who fail in one or more subject in the final examination of the respective service trade course shall be allowed maximum two chances to appear in trade course examination and shall have to qualify the trade course during the period of probation.

Provided that, the Direct Entry Candidates and absorbed departmental candidates namely, Head Constable (Radio Operator), Head Constable (Fitter) and Constable (General Duty) shall draw the pay and allowances equally from the date of their enrolment or absorption, while on probation, and after completion of Basic Recruit Training, the incumbents shall, as the case may be, to undergo the Grade-III course of relevant trade and Map Reading standard-II course and thereafter, regular appointment in the post specified in the Schedule shall take effect from the date of their passing the service trade course:

Maintenance of seniority list.— (1) Seniority list of Operators, Radio Mechanic and Fitter trade category personnel upto the rank of Sub-Inspector shall be maintained separately for each category by Communication Directorate, Force Head Quarters.

(2) Seniority of Cipher trade upto the rank of Inspector (Cipher) shall be maintained separately.

Seniority.— (1) Persons holding a higher rank whether in an officiating or substantive capacity shall be senior to the person holding a lower rank.

(2) Seniority in any rank, shall be determined on the basis of continuous regular appointment in that rank:

Provided that the seniority of the personnel holding the same rank and promoted on the same day shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(3) Subject to the provision of sub-rule (2), seniority in the entry grade post shall be determined in accordance with merit of their final examination of the Grade -III course from the date of qualifying such examination:

Provided that the persons selected for appointment in an earlier batch will be senior to those selected in subsequent batches.

8. Disqualifications.— No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

9. Ineligibility of Aliens:- No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment of employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.

10. Superannuation.— (1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty-seven years.

11. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)
1. Inspector (Communication)	272* (2012)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised. * (Subject to variation dependent on workload).

Pay Band and Grade Pay or Pay Scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)
Pay Band-2 Rs. 9300-34800 and Grade Pay Rs. 4600.	Selection post	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method or recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. (10)	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made. (11)
By promotion on proportionate basis as follows:- (i) fifty percent from Sub-Inspector (Radio Mechanic). (ii) forty seven percent from Sub-Inspector (Operator). (iii) three percent from Sub-Inspector (Fitter).	By Promotion:- Sub-Inspector (Radio Mechanic, Operator and Fitter) with five years' regular service in their respective grade and possessing the following qualifications:- (i) should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post; (ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; and (iii) should have Medical Category "SHAPE-1". Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

	Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion.	Not applicable
1. Inspector General, Border Security Force. - Chairman	
2. Deputy Inspector General (Personnel), Border Security Force. - Member	
3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication), Border Security Force. - Member	
4. Commandant or Commandant (Communication), Border Security Force. - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Inspector (Cipher)	60* (2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B'. Non-Gazetted. Non-Ministerial. Combatised.	Pay Band-2 Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4600.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion	<p>By Promotion: Sub-Inspector (Cipher) with five years' regular service in the grade and possessing the following qualifications:-</p> <p>(i) should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post;</p> <p>(ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; and</p> <p>(iii) should have Medical Category "SHAPE-1".</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inspector General, Border Security Force. 2. Deputy Inspector General (Personnel), Border Security Force. 3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication), Border Security Force. 4. Commandant or Commandant(Communication), Border Security Force. 	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Sub-Inspector (Operator)	286* (2012) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B'. Non-Gazetted, Non- Ministerial, Combatised.	Pay Band-2 Rs. 9300- 34800) and Grade Pay of Rs. 4200.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Two years.	By promotion	<p>By Promotion:- Assistant Sub-Inspector (Radio Operator) with six years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 and possessing the following qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post; (ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; (iii) Map Reading Standard-1; and (iv) should have Medical Category "SHAPE-1" <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:- 1. Inspector General, Border Security Force. 2. Deputy Inspector General (Personnel), Border Security Force. 3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication), Border Security Force. 4. Commandant or Commandant (Communication), - Member Border Security Force.	- Chairman - Member - Member - Member

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Sub-Inspector (Radio Mechanic)	304* (2012) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised.	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Two years.	By promotion	<p>By promotion:- Assistant Sub-Inspectors (Radio Mechanic) with six years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 and possessing the following qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post; (ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; (iii) Map Reading Standard-I; and (iv) should have Medical Category "SHAPE-I". <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

		Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.
--	--	--

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:-	Not applicable
1. Inspector General, Border Security Force.	- Chairman
2. Deputy Inspector General (Personnel), Border Security Force.	- Member
3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication). Border Security Force.	- Member
4. Commandant or Commandant (Communication), - Member Border Security Force.	

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Sub-Inspector (Cipher)	169* (2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised.	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Two years.	By promotion	<p>By promotion:</p> <p>Assistant Sub-Inspectors (Cipher) with six years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800 and possessing the following qualifications:-</p> <p>(i) should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post;</p> <p>(ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(iii) Map Reading Standard-I; and</p>

		<p>(iv) should have Medical Category “SHAPE-1”</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>
--	--	--

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:-	Not applicable
1. Inspector General, Border Security Force.	- Chairman
2. Deputy Inspector General (Personnel), Border Security Force.	- Member
3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication), Border Security Force.	- Member
4. Commandant or Commandant (Communication). Border Security Force.	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Sub-Inspector (Fitter)	16* (2012)* (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service. Group 'B'. Non-Gazetted. Non-Ministerial. Combatised.	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Two years.	By promotion.	<p>By promotion:- Assistant Sub-Inspectors (Fitter) with six years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800 and possessing the following qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post; (ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; (iii) Map Reading Standard-I; and (iv) should have Medical Category "SHAPE-1". <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inspector General, Border Security Force. - Chairman 2. Deputy Inspector General (Personnel), Border Security Force. - Member 3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication), Border Security Force. - Member 4. Commandant or Commandant (Communication), Border Security Force. - Member 	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Assistant Sub-Inspector (Radio Operator)	1235* (2012) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2800.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion	<p>By Promotion:- Head Constable (Radio Operator) with five years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs.5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 and possessing the following qualifications:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post; (ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; (iii) Map Reading Standard-I; and (iv) should have Medical Category "SHAPE-1". <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion:-	Not applicable
1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication), Border Security Force.	- Chairman

(1)	(2)	(3)
8. Assistant Sub-Inspector (Radio Mechanic)	1537* (2012) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised.

(4)	(5)
Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2800.	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>Note:1 (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Relaxation for departmental candidates who have rendered atleast three years regular service are as under:-</p> <p>(i) General Category - upto forty years:</p> <p>(ii) Other Backward Class - upto forty three years:</p> <p>(iii) Scheduled Caste or - upto forty Scheduled Tribes five years</p> <p>Note-2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in</p>	<p>1. Qualifications:-</p> <p>(i) Matriculation from a recognised Board with Diploma in Radio and Television Technology or Electronics or Telecommunication or Computer or Electrical or Mechanical Engineering or Domestic appliances from any institution recognised by the Central Government or the State Governments; or</p> <p>(ii) Pass in 12th standard or Intermediate or equivalent with aggregate marks of fifty percent with selective subject being Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised Board or University or Institution.</p> <p>2. Physical standards:-</p> <p>For Men-</p> <p>Height : 168 cms</p> <p>Chest : 80 cms (85 cms after expansion)</p> <p>Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note 1.- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p>	Not applicable

India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Note-3: The crucial date of determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.

Note 2.- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

Note 3.- The minimum standard so far it relates to chest measurement may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or tribals.

For Women-

Height : 157 Cms.

Relaxation:

For candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas : 155 Cms. Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Laddakh, Kashmir Valley and North Eastern States.

For Tribals or Adivasis including : 154 Cms. Mizos and Nagas:-

Chest : Not applicable

Weight : Corresponding to Height

3. Medical Standard(For Men and Women) :-

(a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses.)

(b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

5. Professional Qualifications:

should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year:-

(i) Basic Recruit Training;

(ii) Basic Radio Mechanic Course Grade-III; and

(iii) Map Reading Standard-II.

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits	<p>(i) Sixty percent by direct recruitment (including Re-employment of ex-servicemen to the extent of ten percent failing which by direct recruitment); and</p> <p>(ii) Forty percent by absorption from Head Constable (Radio Operator), Head Constable (Fitter) and Constable(General Duty) failing which by direct recruitment.</p>	<p>Re-employment of ex-servicemen:-</p> <p>(i) Ex-servicemen holding the equivalent rank or higher rank in Armed Forces in the same trade.</p> <p>(ii) total relaxation in physical standard and educational qualification.</p> <p>(iii) should be Medical Category SHAPE-1;</p> <p>(iv) age relaxation to the extent of Military service plus three years;</p> <p>(v) break in service should not be more than two years.</p> <p>Absorption:-</p> <p>(i) Willing Head Constables (Radio Operator) and Head Constables (Fitter) with five years regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 and Constable(General Duty) with ten years regular service in the grade of Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2000 and must qualify-</p> <p>(a) aptitude test;</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-1; and</p> <p>(c) the following courses during the probation period subject to extension of probation period by one year:-</p> <p>(i) Radio Mechanic Course Grade-III;</p> <p>(ii) Map Reading Standard-II</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion:-	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
9. Assistant Sub-Inspector (Cipher)	321* (2012)* (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial, Combatised.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2800.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable	<p>Sixty percentage by promotion;</p> <p>Thirty five percentage by absorption through Limited Departmental Competitive Examination from amongst willing Head Constable (Radio Operator), Head Constable (Cipher) and Constable (General Duty) in Border Security Force.</p>	<p>By Promotion:- Head Constable (Cipher) with five years' regular service in the grade and possessing the following qualifications:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) should have undergone Basic training as prescribed for entry level post; (ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; (iii) Map Reading Standard-I : and (iv) Medical Category "SHAPE-1." <p>Absorption:- Willing Head Constable (Ratio Operator) and Head Constable (Cipher) of Border Security Force with five years regular service in the grade of Pay Band-I Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 and Constable(General Duty) of Border Security Force with ten years regular service in the grade of Pay Band-I Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2000 with the following qualifications:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Pass in 12th standard or Intermediate or equivalent with aggregate marks of fifty percent with selective subject being Physics, Chemistry and Maths from a recognised Board or University or Institution; (ii) qualify aptitude test, (iii) should be medical category 'SHAPE-I'; and (iv) qualify Cipher Grade-III Course. <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion:-	Not applicable
1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication), Border Security Force.	- Chairman
2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication), Border Security Force.	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)
10. Assistant Sub- Inspector (Fitter)	57* (2012) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2800.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion	<p>By Promotion:-</p> <p>Head Constable (Fitter) with five years' regular service in the grade and possessing the following qualifications:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post; (ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; (iii) Map Reading Standard-I ; and (iv) Medical Category "SHAPE-1." <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion:- 1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) Border Security Force 2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication) Border Security Force.	Not applicable

(1)	(2)	(3)
II. Head Constable (Radio Operator)	5679* (2012) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted. Non-Ministerial, Combatised.

(4)	(5)
Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years. Note-1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Relaxable for departmental candidates who have rendered atleast three years regular service as under:- (i) General Category upto forty years (ii) Other Backward Class upto forty three years (iii) Scheduled Caste or Scheduled Tribes - upto forty five years	<p>1. Academic Qualifications:- Matriculation or equivalent from a recognised Board and two years' Industrial Training Institute Certificate in Radio and Television or Electronics from a recognised Institute:</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Pass in Intermediate or 12th standard or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognized Board or University or Institution.</p> <p>2. Physical standards:- For Men- Height : 168 cms. Chest : 80 cms (85 cms after expansion) Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note 1.- The minimum standard so far it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonies, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>Note 2.- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p>	Not applicable

<p>Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>Note 3.- The minimum standard so far it relates to chest measurement may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or tribals.</p> <p>For Women- Height : 157 Cms</p> <p>Relaxation</p> <p>For candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, : 155 Cms. Leh and Laddakh, Kashmir Valley and North Eastern States.</p> <p>For Tribals or Adivasis including Mizos and Nagas : 154 Cms.</p> <p>Chest : Not applicable Weight : Corresponding to Height</p>	
<p>Note-3: The crucial date of determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.</p>	<p>3. Medical Standard(For Men and Women) :-</p> <p>(a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses.)</p> <p>(b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possesses high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.</p> <p>5. Professional Qualifications.-</p> <p>Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year.</p> <p>(i) Basic Recruit Training;</p> <p>(ii) Operator Radio and Line Grade-III; and</p> <p>(iii) Map Reading Standard-II.</p>	

(9)	(10)	(11)
Two years	<p>(i) Sixty percent by direct recruitment (including Re-employment of Ex-servicemen to the extent of ten percent failing which by direct recruitment);</p> <p>(ii) Forty percent by absorption of willing General duty personnel of the Border Security Force, failing which by direct recruitment.</p>	<p>Re-employment of Ex-servicemen:-</p> <p>(i) Ex-servicemen holding the equivalent rank or higher rank in Armed Forces in the same trade.</p> <p>(ii) total relaxation in physical standard and educational qualification.</p> <p>(iii) should be Medical Category SHAPE-1.</p> <p>(iv) age relaxation to the extent of Military service plus three years.</p> <p>(v) break in service should not be more than two years.</p> <p>Absorption:-</p> <p>(a) Willing Constables (General Duty) with five years regular service in the grade of Pay Band-1(Rs. 5200-20200) and Grade Pay of Rs. 2000;</p> <p>(i) Must qualify aptitude test.</p> <p>(ii) Medical Category SHAPE-I</p> <p>(b) Professional qualification:-Should qualify the following course during probation period subject to extension of probation period by one year:-</p> <p>(i) Operator Radio and Line Grade-III;</p> <p>(ii) Map Reading Standard-II.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Selection Committee for selection and confirmation.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General(Communication) or - Chairman Commandant (Communication) or Commandant, Border Security Force. 2. Deputy Commandant (Communication) or - Member Deputy Commandant, Border Security Force. 3. Assistant Commandant (Communication) or - Member Assistant Commandant, Border Security Force. 	Not applicable

15829/12-7

(1)	(2)	(3)
12. Head Constable (Cipher)	289* (2012) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted. Non-Ministerial, Combatised.

(5)	(5)
Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>Note-1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Relaxable for departmental candidates who have rendered atleast three years regular service as under:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) General Category - upto forty years (ii) Other Backward Class - upto forty three years (iii) Scheduled Caste or Scheduled Tribes - upto forty five years <p>Note-2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,</p>	<p>1. Academic Qualifications:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Matriculation or equivalent from a recognised board or Institution and two years Industrial Training Institution certificate in Radio and Television or Electronics from recognised Institute or; (ii) pass in 12th standard or Intermediate or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised Board or Institute. <p>2. Physical standards:-</p> <p>For Men</p> <p>Height : 168 cms.</p> <p>Chest : 80 cms (85 cms after expansion)</p> <p>Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note 1.- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>Note 2.- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>Note 3.- The minimum standard so far it relates to chest measurement may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or tribals.</p> <p>For Women-</p> <p>Height : 157 Cms.</p>	<p>Not applicable</p>

<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p> <p>Note-3: The crucial date of determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.</p>	<p>Relaxation</p> <p>Candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, : 155 Cms. Leh and Laddakh, Kashmir Valley and North Eastern States.</p> <p>Tribals/Adivasis including Mizos and : 154 Cms.</p> <p>Nagas</p> <p>Chest : Not applicable</p> <p>Weight : Corresponding to Height</p> <p>3. Medical Standard(For Men and Women) :-</p> <p>(a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses.)</p> <p>(b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>4. Must qualify the Physical efficiency and written tests</p> <p>5. Professional Qualifications.</p> <p>Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year:-</p> <p>(i) Basic Recruit Training;</p> <p>(ii) Cipher Grade-III; and</p> <p>(iii) Map Reading Standard-II.</p>
--	---

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits	By absorption failing which by re-employment of Ex-servicemen, failing both by direct recruitment.	<p>Absorption:- Willing Head Constables (Operator) of the Force with minimum three years' regular service in the grade and having the following qualifications:-</p> <p>(i) must qualify aptitude test;</p> <p>(ii) qualify Cipher Grade -III Course; and</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Re-employment of Ex-servicemen:-</p> <p>(i) Ex-servicemen holding the equivalent rank or higher rank in Armed Forces in the same trade.</p> <p>(ii) total relaxation in physical standard and educational qualification.</p> <p>(iii) should be in Medical Category SHAPE-I;</p> <p>(iv) age relaxation to the extent of Military service plus three years; and</p> <p>(v) break in service should not be more than two years.</p>

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Selection Committee for selection and confirmation:- Not applicable

1. Deputy Inspector General(Communication) or - Chairman Commandant (Communication) or Commandant. Border Security Force.
2. Deputy Commandant (Communication) or - Member Deputy Commandant, Border Security Force.
3. Assistant Commandant (Communication) or - Member Assistant Commandant, Border Security Force.

(1)	(2)	(3)
13. Head Constable (Fitter)	182* (2012) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised.

(4)	(5)
Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable.

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>Note-1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Relaxable for departmental candidates who have rendered atleast three years regular service as under:-</p> <p>(i) General Category upto forty years;</p> <p>(ii) Other Backward Class - upto forty three years</p> <p>(iii) Scheduled Caste or Scheduled Tribes - upto forty five years</p>	<p>1. Academic Qualifications:-</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or Institute and two years Industrial Training Institution certificate in Engine Fitter or Diesel Mechanic or Automobile or Motor Mechanic from an Institution recognised by the Central or the State Government; or</p> <p>(ii) pass in 12th standard or Intermediate or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised Board or Institute or University.</p> <p>2. Physical standards:-</p> <p>For Men-</p> <p>Height : 168 cms.</p> <p>Chest : 80 cms (85 cms after expansion)</p> <p>Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note 1.- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimes, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p>	Not applicable

Note-2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Note-3: The crucial date of determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.

Note 2.- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

Note 3.- The minimum standard so far it relates to chest measurement may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or tribals.

For Women-

Height : 157 Cms.

Relaxation:-

For candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, : 155 Cms. Sikkimies, Leh and Laddakh, Kashmir Valley and North Eastern States.

For Tribals/Adivasis including Mizos and Nagas : 154 Cms.

Chest : Not applicable

Weight : Corresponding to Height

3. Medical Standard(For Men and Women) :-

(a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses):

(b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possesses high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

5. Professional Qualifications:-

Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year:-

(i) Basic Recruit Training;

(ii) Basic Fitter course; and

(iii) Map Reading Standard-II.

	<p>(10)</p> <p>Two years</p> <p>(i) Sixty percent by direct recruitment (including Re-employment of Ex-servicemen to the extent of ten percent failing which by direct recruitment);</p> <p>(ii) Forty percent by absorption of General Duty personnel i.e Constable (General Duty) of the Border Security Force failing which by direct recruitment.</p>	<p>(11)</p> <p>Re-employment of Ex-servicemen:-</p> <p>(i) Ex-servicemen holding the equivalent rank or higher rank in Armed Forces in the same trade.</p> <p>(ii) Total relaxation in physical standard and educational qualification.</p> <p>(iii) Should be Medical Category SHAPE-1.</p> <p>(iv) Age relaxation to the extent of Military service plus three years.</p> <p>(v) Break in service should not be more than two years.</p> <p>Absorption:-</p> <p>(a) Willing Constables (General Duty) with minimum five years regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2000, with educational qualifications as prescribed for direct recruitment with the following:-</p> <p>(i) Must qualify aptitude test;</p> <p>(ii) Should be medical category 'SHAPE-1'.</p> <p>(b) Professional qualification:-Should qualify the following course during probation period subject to extension of probation period by one year:-</p> <p>(i) Fitter Course Grade-III;</p> <p>(ii) Map Reading Standard-II.</p>
--	---	---

	<p>(12)</p> <p>Group 'C' Departmental Selection Committee for selection and confirmation:-</p> <p>1. Deputy Inspector General(Communication) or - Chairman Commandant (Communication) or Commandant, Border Security Force.</p> <p>2. Deputy Commandant (Communication) or - Member Deputy Commandant, Border Security Force.</p> <p>3. Assistant Commandant (Communication) or - Member Assistant Commandant, Border Security Force.</p>	<p>(13)</p> <p>Not applicable</p>
--	---	-----------------------------------

[F.No.17/03/2010-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)